

COMUNE DI VILLARICCA

PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 18/07/2014

OGGETTO: Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2014 – 2016 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno diciotto del mese di luglio, alle ore 12,15 si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	Presente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Presente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori: _____

Presiede il Sindaco avv. Francesco Gaudieri

Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Vice Segretario Generale Dr. Fortunato Caso

**COMUNE DI VILLARICCA
(PROVINCIA DI NAPOLI)**

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, su impulso dell'Assessore al Personale, Mario Molino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta deliberazione.

OGGETTO: RILEVAZIONE DELLE ECCEDENZE PER L'ANNO 2014 AI SENSI DELL'ART. 33 D. LGS. 165/2001. FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 – 2016 E PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI PER L'ESERCIZIO 2014.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 13.11.2013, con la quale si effettuava la rilevazione delle eccedenze di personale per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, si approvava il fabbisogno triennale del personale per il periodo 2013 - 2015 e la programmazione triennale delle assunzioni, prevedendo, in particolare, per l'anno 2013, il completamento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, con assunzione a decorrere dal 1° novembre 2012;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001, a decorrere dal 1° luglio 2013;
 - e per il 2014 l'esperimento delle seguenti procedure:
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. C di profilo istruttore contabile da destinare al Settore Ragioneria, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- Reclutamento a tempo parziale, pari a n. 24 ore settimanali, ed indeterminato di n. 1 impiegato di cat. C, di profilo istruttore tecnico, da destinare al Settore Tecnico, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

Rilevato che nel corso del 2013, a proposito delle procedure previste nel medesimo esercizio, sono state esperite le seguenti fasi procedimentali:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo

esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001: esperimento infruttuoso di entrambe le procedure di mobilità obbligatoria, per cui resta da bandire il concorso pubblico;

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001: con Determinazioni n. 216, 217, 218 e 358/2014 sono stati immessi in servizio i n. 4 vincitori della procedura di mobilità *ex art.* 30 del D. Lgs. 165/2001; con Determinazione n. 550 del 24.03.2014, a seguito del positivo esito della procedura indirizzata al personale esterno, è stata bandita la procedura riservata al personale in servizio all'Ente per la quota a loro destinata;

Dato atto che a proposito delle due procedure previste nel fabbisogno per il 2014 sono state già effettuate le comunicazioni obbligatorie *ex art.* 34 *bis* del D. Lgs. 165/2001, e che attualmente sono in corso le procedure di mobilità obbligatorie *ex art.* 30 del medesimo D. Lgs. 165/2001, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale del 13.05.2014;

Visto l'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, che così stabilisce:
“5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.”

Considerato che con la Deliberazione di cui ai punti precedenti il Comune di Villaricca non versa in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Rilevato che è necessario procedere alla medesima ricognizione per l'anno 2014, dalla

quale si evinca che anche per il 2014 non si verificano situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, presupposto fondamentale per poter procedere alla programmazione triennale ed annuale delle assunzioni, ed in considerazione dei seguenti parametri:

- L'Ente ha rispettato per il 2013 il tetto di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;
- Il rapporto tra la spesa di personale e la spesa corrente per il 2013 è pari al 27,23%;
- Il rapporto medio tra dipendenti e popolazione è al di sotto di quello stabilito dal Decreto del Ministero dell'Interno per i comuni di pari dimensioni demografiche;

Dato atto che nel corso dell'anno 2013 sono avvenute le seguenti cessazioni, ai sensi del richiamato art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008:

- sig.ra Maria Luisa Tutino, cat. D1, collocata a riposo dal 01.01.2013;
 - rag. Andrea Vassallo, cat. D1, collocato a riposo dal 01.01.2013;
 - sig. Vincenzo De Rosa, cat. A, deceduto in data dal 31.01.2013;
 - dr. Leopoldo Di Vivo, cat. D3, collocato a riposo dal 01.08.2013;
- per un risparmio (calcolato, per semplicità di calcolo sul solo stipendio tabellare) pari ad € 82.986,13, ed una facoltà assunzionale del 60% prevista per il 2014 pari ad € 49.791,68;

Rilevato che le due procedure previste per il 2014 occupano uno spazio assunzionale pari ad € 32.430,05, per cui, applicando la possibilità di cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, residua uno spazio pari ad € 17.361,63 da utilizzare per le assunzioni da prevedere nel corso del 2015;

Considerato che nel corso del 2014 sono previste le seguenti cessazioni dal servizio:

- sig.ra Anna Mauriello, cat. A, collocata a riposo dal 01.11.2014;
- per un risparmio pari ad € 16.314,57, ed una facoltà assunzionale del 60% pari ad € 9.788,74;

Calcolato che, dal cumulo tra le somme non utilizzate per assunzioni nel 2014 e il risparmio conteggiato sulla cessazione del medesimo anno si evince una possibilità assunzionale per il 2015 pari ad € 27.150,37;

Considerato altresì che per il 2015 sono previste, ad oggi, le seguenti cessazioni dal servizio per collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, ovvero per limite di anzianità contributiva:

- sig. Francesco Palma, cat. B1, collocato a riposo dal 01.02.2015;
- sig. Castrese Alfiero, cat. C, collocato a riposo dal 01.02.2015;
- sig. Salvatore Musetta, cat. B1, collocato a riposo dal 01.04.2015;

- sig. Giovanni Abbate, cat. A, collocato a riposo dal 01.05.2015;
 - sig. Luigi Cacciapuoti, cat. B1, collocato a riposo dal 01.09.2015;
 - sig. Luigi Grasso, cat. A, collocato a riposo dal 01.11.2015;
 - sig. Antonio Tambaro, cat. A, collocato a riposo dal 01.11.2015;
- per un risparmio complessivo pari ad € 120.131,99, ed una facoltà assunzionale dell'80% pari ad € 96.105,59;

Ritenuto di dover adottare apposito provvedimento di individuazione del fabbisogno del personale, e della programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2014 – 2016, in considerazione dei vincoli normativi e delle necessità legate alla Dotazione Organica, considerando prioritariamente il completamento delle procedure attualmente in corso;

Rilevata la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **Prendere atto** che per il 2014 il Comune di Villaricca non versa in condizioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;
2. **Prendere atto** che le cessazioni da considerare per il fabbisogno triennale per il 2014 – 2016, ai fini dell'applicazione dell'art. 76, comma 7, del D. L. 112/2008, sono le seguenti:

Per il 2013:

- sig.ra Maria Luisa Tutino, cat. D1: € 21.166,71;
 - rag. Andrea Vassallo, cat. D1: € 21.166,71;
 - sig. Vincenzo De Rosa, cat. A: € 16.314,57;
 - dr. Leopoldo Di Vivo, cat. D3: € 24.338,14
- per un totale di € 82.986,13 (e per un 60% da utilizzare nel 2014 pari ad € 49.791,68);

Per il 2014:

- sig.ra Anna Mauriello, cat. A: € 16.314,57;
- per un totale di € 16.314,57 (e per un 60% da utilizzare nel 2015 pari ad € 9.788,74, oltre le risorse non utilizzate per le assunzioni nel 2014);

Per il 2015:

- sig. Francesco Palma, cat. B1: € 17.244,71;
- sig. Castrese Alfiero, cat. C: € 19.454,15;
- sig. Salvatore Musetta, cat. B1: € 17.244,71;
- sig. Giovanni Abbate, cat. A: € 16.314,57;
- sig. Luigi Cacciapuoti, cat. B1: € 17.244,71;
- sig. Luigi Grasso, cat. A: € 16.314,57;
- sig. Antonio Tambaro, cat. A: € 16.314,57;

per un totale di € 120.131,99 (e per un 80% da utilizzare nel 2016 pari ad € 96.105,59, oltre le risorse non utilizzate per le assunzioni nel 2015);

3. **Prevedere** il fabbisogno del personale e la programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2014 – 2016, nel rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni di personale, e dettata dall'art. 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, come di seguito espressa:

➤ **Per il 2014**, completamento delle seguenti procedure relative al 2013:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo di vigilanza da destinare al Comando di Polizia Locale, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 8 agenti di Polizia Locale di cat. C, di cui n. 4 riservate al personale in servizio nell'Ente, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

➤ **Per il 2014**, inoltre, esperimento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. C di profilo istruttore contabile da destinare al Settore Ragioneria, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- Reclutamento a tempo parziale, pari a n. 24 ore settimanali, ed indeterminato di n. 1 impiegato di cat. C, di profilo istruttore tecnico, da destinare al Settore Tecnico, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

per un totale pari ad € 32.430,05 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2015 pari ad € 17.361,63 (che porta la facoltà assunzionale per il 2015 pari ad € 27.150,37);

➤ **Per il 2015**, esperimento della seguente procedura:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo istruttore direttivo tecnico, da destinare al Settore Lavori Pubblici ed Urbanistica, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

per un totale pari ad € 21.166,71 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2016 pari ad € 5.983,66 (che porta la facoltà assunzionale per il 2016 pari ad € 102.089,25);

➤ **Per il 2016**, esperimento delle seguenti procedure:

- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di un impiegato di cat. D di profilo istruttore direttivo amministrativo, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;
- Reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 impiegati di cat. C di profilo istruttore amministrativo, previo esperimento delle procedure di mobilità stabilite dal D. Lgs. 165/2001;

per un totale pari ad € 98.983,31 ed un residuo non utilizzato da cumulare nel 2017 pari ad € 3.105,94 (che dovrà aumentare la facoltà assunzionale per il

2017, da calcolare nel prossimo esercizio finanziario sulla scorta delle cessazioni dal servizio previste nel corso dell'anno solare 2016);

4. **Dare incarico** al Capo Settore Affari Generali e Personale di predisporre gli atti consequenziali e di inviare copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali per conoscenza;
5. **Allegare** il presente atto al Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta che precede;
Visti gli allegati pareri di rito;
Con voti unanimi favorevoli;

LA APPROVA

integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell'art.49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, i seguenti pareri:

In ordine alla regolarità tecnica:

favorevole

Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2014 – 2016 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2014.

Li: 18 / 07 / 2014

IL RESPONSABILE AA.GG.

Dr. Fortunato Caso

Fortunato Caso

In ordine alla regolarità contabile:

Rilevazione delle eccedenze per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001. Fabbisogno del personale per il triennio 2014 – 2016 e programmazione delle assunzioni per l'esercizio 2014.

Parere favorevole

Li: 18 / 07 / 2014

IL RAGIONIERE GENERALE

D.ssa Maria Topo

Maria Topo

IL SINDACO
Avv. Francesco Gaudieri

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dr. Fortunato Caso

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 22/07/2014 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 22/07/2014, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Lì 22/07/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dr. Fortunato Caso

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 18/07/2014**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Lì: 22/07/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso

Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – Settore Affari Generali.

Della residenza municipale lì: _____/_____/_____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì 22/07/2014 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____

